

Desenvolupament del procés de selecció per a cobrir un lloc de Tècnic/a per al Pla Serra Húnter, codi U401

28/05/2026

El tribunal acorda el desenvolupament del concurs de la següent manera:

Fase 1. Preselecció de currículums.

El tribunal acorda fer selectiva la preselecció i convocar a la realització de la fase 2 (prova i entrevista) a les candidatures admeses que la superin. La preselecció no afegeix puntuació a efectes de la valoració del concurs.

Fase 2. Proves i/o entrevista

A la fase 2 es realitzaran prova i entrevista eliminatòries. Es valorarà fins a un màxim de 100 punts distribuïts entre la prova i l'entrevista a raó de:

- Prova eliminatòria: La puntuació màxima de la prova serà de 50 punts i caldrà obtenir una puntuació mínima de 25 punts per superar-la. Està prevista la seva realització de forma presencial a Barcelona el dia 9 de juny de 2026 en horari de tarda.
- Entrevista eliminatòria: La puntuació màxima serà de 50 punts i caldrà obtenir una puntuació mínima de 25 punts per superar-la. Està prevista

per la seva realització de forma presencial a Barcelona el dia 18 de juny de 2026 en horari de matí.

CRITERIS DE DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS

El tribunal acorda els següents criteris de valoració:

Criteris de preselecció de currículums:

- Experiència tècnica superior a 2 anys en gestió i coordinació de projectes transversals de comunicació o formació.
- Experiència tècnica de més de dos anys en comunicació digital, elaboració de continguts i gestió d'entorns web.
- Coneixement del sistema universitari i de recerca de Catalunya.

Aquests criteris es valoraran amb SI o NO a partir de la informació aportada al currículum.

El tribunal acorda convocar només a la realització de la fase 2 (prova i entrevista) a les candidatures admeses que superin (obtinguin sí) tots els criteris establerts.

Criteris de valoració de la prova:

- Capacitat de síntesi i elaboració de materials de comunicació visual i digital (infografies, estructuració de continguts i adequació al públic objectiu). Fins a 15 punts.
- Coneixement del sistema universitari i dels processos vinculats a comissions i tribunals de selecció, així com capacitat de proposta i criteri tècnic en la definició de perfils i composició d'òrgans especialitzats. Fins a 5 punts.
- Capacitat d'atenció a l'usuari, resolució de dubtes i elaboració de respostes clares, estructurades i adequades a diferents tipologies de consultes. Fins a 15 punts.
- Coneixement funcional de l'anglès aplicat a l'àmbit professional, especialment en la comprensió i redacció de continguts i comunicacions. Fins a 5 punts.

- Capacitat d'anàlisi, i organització de la informació, plantejament de propostes i resolució de problemes en situacions vinculades al lloc de treball. Fins a 10 punts.

criteris de valoració de l'entrevista:

El tribunal acorda que a l'entrevista es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça així com els interessos, la motivació i l'encaix vers el lloc de treball.