

Desenvolupament del procés de selecció per a cobrir un lloc de Tècnic/a de Compres, codi U403

29/05/2026

El tribunal acorda el desenvolupament del concurs de la següent manera:

Fase 1. Preselecció de currículums.

El tribunal acorda fer selectiva la preselecció i convocar a la realització de la fase 2 (prova i entrevista) a les candidatures admeses que la superin. La preselecció no afegeix puntuació a efectes de la valoració del concurs.

Fase 2. Proves i/o entrevista

A la fase 2 es realitzaran prova i entrevista eliminatòries. Es valorarà fins a un màxim de 100 punts distribuïts entre la prova i l'entrevista a raó de:

- Prova eliminatòria: La puntuació màxima de la prova serà de 50 punts i caldrà obtenir una puntuació mínima de 25 punts per superar-la. Està prevista la seva realització de forma presencial a Barcelona el dia 9 de juny de 2026 en horari de matí.
- Entrevista eliminatòria: La puntuació màxima serà de 50 punts i caldrà obtenir una puntuació mínima de 25 punts per superar-la. Està prevista per la seva realització de forma presencial a Barcelona el dia 16 de juny de 2026 en horari de matí.

CRITERIS DE DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS

El tribunal acorda els següents criteris de valoració:

Criteris de preselecció de currículums:

- Formació universitària en Administració i Direcció d'Empreses, Dret, Economia, Política i Gestió Pública, Enginyeria o altres àrees relacionades.,
- Experiència en compra pública
- Coneixement de l'administració pública, especialment del sistema universitari i de recerca

Aquests criteris es valoraran amb SI o NO a partir de la informació aportada al currículum.

El tribunal acorda convocar només a la realització de la fase 2 (prova i entrevista) a les candidatures admeses que superin (obtinguin sí) en dos dels tres criteris establerts.

Criteris de valoració de la prova:

- Coneixement de sistemes per a la racionalització tècnica de la contractació: funcionament, característiques, avantatges i aplicació en l'àmbit de la contractació pública. Capacitat per identificar-ne els elements clau i les implicacions en la gestió de compres. Fins a 15 punts.
- Coneixement de les eines i mecanismes de compra electrònica associats a la contractació pública, inclosos els catàlegs electrònics, així com capacitat per gestionar-ne l'ús, proposar millores i resoldre incidències operatives. Fins a 15 punts.
- Capacitat d'atenció a l'usuari, resolució de dubtes i elaboració de respostes clares, estructurades i adequades a consultes relacionades amb la compra i contractació de material de laboratori, llibres impresos i digitals i altres productes inclosos en els acords marc i contractes gestionats per la unitat. Fins a 20 punts.

Criteris de valoració de l'entrevista:

El tribunal acorda que a l'entrevista es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça així com els interessos, la motivació i l'encaix vers el lloc de treball.